

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ จึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. นโยบายวิเคราะห้อัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ได้มีการใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่างๆ ในการวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของต่อไป

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่ยังคงการบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลจึงประชาสัมพันธ์ต่างๆ สำหรับนโยบายการคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันระหว่างหน่วยงานต้นสังกัด ผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพนั้นๆ และหน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้งใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือที่ทันสมัยมาสนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรนั้นๆ ประสบความสำเร็จในสายวิชาชีพที่กลุ่มองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ สามารถ และจะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานอย่างเป็นธรรมรวมทั้งนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลการ เพื่อสามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ลดต้นทุน ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น ใช้ ระบบกระบวนการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการดำเนินงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ได้ใช้ข้อมูลต่างๆนี้ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนและเป็นการรองรับ Thailand ๔.๐ ต่อไป

๕. นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ มีการกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ ตามตำแหน่ง ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับความสามารถของพนักงานในทุกระดับภายในองค์กร โดยมีการประเมินและวิเคราะห์ค่างานให้มีความเป็นปัจจุบันตลอดเวลา และเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและผลงานการดำเนินงาน โดยดำเนินการควบคู่กับการวิเคราะห์เปรียบเทียบกับสายงานเดียวกันและต่างสายงานกัน ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมาย เหมาะสม เป็นธรรม

๖. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two-way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีการกำหนดนโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันทุกระดับภายในองค์กรระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้าง รวมทั้งได้ส่งเสริมการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. นโยบายส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนมีคุณธรรมจริยธรรม

การพัฒนาองค์กรนั้น “คน” เป็นหัวใจสำคัญที่จะต้องพัฒนา เพราะคนคือหัวใจหลักในการขับเคลื่อนความสำเร็จขององค์กร ดังนั้น การพัฒนาคนให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ถือเป็นสิ่งจำเป็นในการนำพาองค์กรไปสู่การการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์จึงมุ่งสร้างให้เป็นองค์กรแห่งความสุข โดยมีกระบวนการในการพัฒนาคนหลากหลายรูปแบบ เช่น การส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาด้วยตนเองจากแหล่งต่าง ๆ การเข้ารับการฝึกอบรม การประชุม การสัมมนา การเชิญวิทยากรมาบรรยาย เป็นต้น หวังให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ เพื่อนำองค์ความรู้ต่าง ๆ มาพัฒนาตนเอง พัฒนางาน เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรในองค์กรให้มีศรัทธา มีศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติตนให้ดีงามทั้งกาย วาจา และใจ และพัฒนาองค์กรเพื่อนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมาย

