

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทั้งเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือน มีนาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักรักษาการตรวจสอบภายใน
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการพัฒนาเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในทุกระดับสายงาน - ประชุมประจำเดือนเพื่อมอบนโยบายให้กับพนักงาน แนะนำวิธีการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้
๓. การพัฒนาระบบสารสนเทศ	<ul style="list-style-type: none"> - ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ - การประชุมผ่านระบบ VDO Conferent - การบันทึกระบบบัญชี e-laas - การใช้ระบบสารบัญญอิเล็กทรอนิกส์ e - book ในการรับส่งหนังสือ - การประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการผ่านระบบ google from 	<ul style="list-style-type: none"> - ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การนำระบบ Zoom ในการประชุมเพื่อลดความเสี่ยงจากการติดเชื้อโควิด - มีการนำเอาระบบสารบัญญอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการรับส่งหนังสือเพื่อความสะดวกและรวดเร็ว - สร้าง google from เพื่อใช้ในการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ

<p>๔. ด้านสวัสดิการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน - จัดให้มีสวัสดิการรักษายาบาล - จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพแก่ข้าราชการและพนักงานจ้างตามระเบียบกฎหมายกำหนด - มีเงินเพิ่มประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานตามระเบียบ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรม ๕ ส. - โครงการก่อสร้างที่ทำการ อบต. หลิ่งใหม่ - เบิกจ่ายค่าการศึกษาบุตรตามที่บุคลากรได้จ่ายไปตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบกำหนด - การใช้สิทธิรักษาพยาบาลพนักงานสามารถเข้ารับรักษาตัวได้ตามระเบียบที่กำหนด
-------------------------	--	--

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ มีการดำเนินการครบถ้วนตามนโยบายที่กำหนดไว้ ทำให้พนักงานมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร

(นายณรงค์ จรรยากรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์