

## แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ทั้งเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือน มีนาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักรักษาการตรวจสอบภายใน</li> </ul>
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในทุกระดับสายงาน</li> <li>- ประชุมประจำเดือนเพื่อมอบนโยบายให้กับพนักงาน แนะนำวิธีการปฏิบัติงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้</li> </ul>
๓. การพัฒนาระบบสารสนเทศ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์</li> <li>- การประชุมผ่านระบบ VDO Conferent</li> <li>- การบันทึกระบบบัญชี e-laas</li> <li>- การใช้ระบบสารบัญญอิเล็กทรอนิกส์ e - book ในการรับส่งหนังสือ</li> <li>- การประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการผ่านระบบ google from</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ และมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- การนำระบบ Zoom ในการประชุมเพื่อลดความเสี่ยงจากการติดเชื้อโควิด</li> <li>- มีการนำเอาระบบสารบัญญอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการรับส่งหนังสือเพื่อความสะดวกและรวดเร็ว</li> <li>- สร้าง google from เพื่อใช้ในการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ</li> </ul>

<p>๔. ด้านสวัสดิการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน</li> <li>- จัดให้มีสวัสดิการรักษายาบาล</li> <li>- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</li> <li>จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพแก่ข้าราชการและพนักงานจ้างตามระเบียบกฎหมายกำหนด</li> <li>- มีเงินเพิ่มประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานตามระเบียบ</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรม ๕ ส.</li> <li>- โครงการก่อสร้างที่ทำการ อบต. หลิ่งใหม่</li> <li>- เบิกจ่ายค่าการศึกษาบุตรตามที่บุคลากรได้จ่ายไปตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบกำหนด</li> <li>- การใช้สิทธิรักษาพยาบาลพนักงานสามารถเข้ารับรักษาตัวได้ตามระเบียบที่กำหนด</li> </ul>
-------------------------	--	--

จากการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์ มีการดำเนินการครบถ้วนตามนโยบายที่กำหนดไว้ ทำให้พนักงานมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร

  
(นายณรงค์ จรรยากรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพรสวรรค์